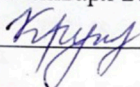


Частное учреждение дополнительного образования
"Учебно-методический центр СЕТЕВАЯ АКАДЕМИЯ"

СОГЛАСОВАНО
Учредитель

«18» января 2021 г.

 Кругликова О.А.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ЧУДО «УМЦ СЕТЕВАЯ АКАДЕМИЯ»
№ 6/2 от «18» января 2021 г.

 Кругликова О.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
ЧУДО «УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР СЕТЕВАЯ АКАДЕМИЯ»**

Брянск 2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В своей деятельности Общее собрание работников образовательного учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ЧУДО «Учебно-методический центр Сетевая Академия» (далее Учреждение) и настоящим положением.

1.2. Положение об Общем собрании работников Учреждения принимается Общим собранием работников Учреждения (далее - Общее собрание).

1.3. Общее собрание является коллегиальным органом самоуправления, реализующим полномочия трудового коллектива Учреждения. Трудовой коллектив Учреждения составляют граждане, участвующие в его деятельности на основе трудового договора.

1.4. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе директора Учреждения и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития учреждения;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды учреждения;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности учреждения;
- помощь в разработке локальных актов учреждения;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников образовательной организации;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников учреждения.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- вопросы повышения эффективности деятельности учреждения и укрепления трудовой дисциплины;
- обсуждение проекта Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников учреждения;
- другие вопросы, отнесенные к компетенции представительного органа работников законодательством Российской Федерации.
- внесение предложений об организации сотрудничества учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ и организации досуговой деятельности;

- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности учреждения;
- принятие локальных актов учреждения.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Общее собрание состоит из всех работников учреждения (педагогических и иных работников). Работник считается принятым в состав членов Общего собрания с момента подписания трудового договора с учреждением.

4.2. Для ведения Общего собрания работников учреждения из его состава избирается секретарь Общего собрания.

4.3. Председатель избирается на первом Общем собрании сроком на 2 года. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более 50% работников учреждения. Решение Общего собрания оформляется протоколом, который подписывается Председателем и секретарем Общего собрания. Копия протокола предоставляется Директору и (или) Учредителю Учреждения.

4.4. В случае увольнения из учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

5.1. Заседания общего собрания работников учреждения оформляются протоколом, который ведет секретарь Общего собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- предложения, рекомендации, замечания и решение членов трудового коллектива.

5.3. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания.